



# **Handlingsprogram 2011 – 2014**

**Socialdemokraterna  
Arvika**



## Först en tillbakablick på den gångna mandatperioden 2006 – 2010.

Perioden 2006 -2010 har varit mycket speciell. Den startade med en kraftig högkonjunktur, som sedan svängde till en av de största ekonomiska kriserna i modern tid. Många företag har gått dåligt, många anställda har mist sina arbeten, ungdomar kommer inte ens in i arbetslivet och en borgerlig regering har fört en politik som straffar sjuka och arbetslösa.

Trots detta har vi förmått att utveckla Arvika på en rad områden:

En öppnare kommun för medborgarna har skapats genom att kommunfullmäktiges möten sänds på webb-tv. Allt fler förtroendevalda är aktiva, allt fler medborgare engagerar sig och det har blivit fler besökare på mötena.

En öppnare kommun har skapats genom att kommunfullmäktige har kontaktat ca 5 000 personer för att samtala om hur framtiden bör se ut. Resultaten lämnas i form av rapporter till fullmäktige och partierna, för förslag och motioner.

En öppnare kommun för medborgarna har skapats genom inrättande av medborgarkontor, där man kan få information och hjälp. Kommunen har blivit tillgängligare genom ombyggnader, IT-utveckling och ökade öppettider.

Kommunikationerna har förbättrats genom en ökad tågtrafik, bland annat till Oslo, utbyggt bredband inom kommunen och förbättrade vägar med kommunal medfinansiering. Arvika Östra Station blir en tillgång för näringslivet i regionen.

Kulturen har gynnats genom att Katedralen byggdes om till dansstudio. En stor satsning på modern skulptur har genomförts. Sporthallen har byggts om för att kunna fungera som lokal för stora kulturarrangemang.

Idrotten har fått en gymnastikhall av regional betydelse och en sporthall har skapats för innebandy, i anslutning till ett stort friskvårdscentrum. Simhallen har byggts om för bättre luft och i samband med att flera bowlinghallar tillkommit i staden, har också bordtennisen fått större utrymme.

Innerstaden har utvecklats genom ombyggda och handikappanpassade trottoarer och gator.

En ökad satsning på att stödja de som vårdar sjuka släktingar omfattar anhörigräffar, skapande av anhörigcentrum och nya former för avlastning.

Anställda i vården har utbildats genom Kompetensstegen och yrkesutbildningar. Ett avtal har träffats med Kommunal som rejält har ökat vårdpersonalens möjlighet till heltidsarbete.

Inom vården har verksamheten utvecklats när det gäller måltidsmiljö, promenader med sjuka och aktiva kontakter med äldre. Det nya demensboendet Västängsgården har fyllts med sjuka. Vågen, hem för sjuka äldre har byggts



om. AKKVA har byggts till ett modernt centrum för patienter mellan sjukhus och hem, för avlastning för sjuka som vårdas hemma och för vård i livets slutskede. Ett nytt boende för vuxna med Aspergers syndrom har skapats på Prästängen. Samarbetet mellan kommun och landsting har förstärkts genom införande av gemensamma regler och vårdplanering och Nya Perspektiv, ett unikt regionalt samarbete mellan kommuner och landsting.

Gamla och sjuka har tack vare genomförandeplaner fått allt större möjligheter att själva bestämma vad man önskar ha hjälp med.

Pedagogisk personal har tillgång till lärarfortbildning och högskoleutbildning. Ett samarbete mellan länets alla gymnasieskolor ger nu ökade möjligheter för studerande att välja utbildningsväg. Fler barnsomsorgsplatser har skapats, bland annat genom den nybyggda Rosengården.

Nya former av utbildning har växt fram i kommunen. Inom vuxenutbildningen har en ny form för introduktion av flyktingar och invandrare skapats. För att stödja näringslivets behov av kompetent personal har Vård- och Omsorgscollage, Teknikcollage och Servicecollage skapats och antalet högskoleutbildningar har ökat kraftigt.

När den ekonomiska krisen drabbade näringslivet, och regeringen valde att inte ingripa, skapade kommunen tillsammans med Region Värmland en Industriskola som har inneburit stora möjligheter för arbetslösa att vidareutbilda sig och för företag och anställda att stärka sin kompetens.

Arvika har blivit mer internationellt aktivt, inte minst genom EU-finansierade projekt inom miljö, vård och utbildning.

Ett antal nya områden har skapats för nybyggnation, bland annat Övre Taserud och Tornstigen och nu förbereds en stor satsning i Västra Sund/Kinna-området

Miljön har varit ett viktigt område. Kommunen har varit delaktig i ett stort svenskt-norskt energiprojekt. En solenergi park har byggts av Glava Energi Centrum, där kommunen ingår tillsammans med privata företag. Kommunen har antagit sin första klimat- och energistrategi.





## En attraktiv kommun

Vi ska planera för ständig utveckling och utnyttja våra möjligheter. De internationella kontakterna inom kulturområdet ska återspeglas i vår marknadsföring. Läget som gränsstad ska resultera i en utbyggnad inom handelsområdet. Planeringen kring Kyrkviken resulterar i ett aktivt hamnområde och fler bostäder. På detta sätt ökar vi Arvikas attraktionskraft.

Utvecklingen ska ske i samverkan mellan medborgare och förtroendevalda politiker. För detta ska vi utveckla fler arenor och mötesplatser, här är kommunens rika föreningsliv en av de självklara medspelarna. Vi som företrädare socialdemokraterna ska öka vår kunskap om kommunen och därför ska vi diskutera med medborgarna hur Arvika ska utvecklas på lång sikt.

Kommunfullmäktige kommer i allt större utsträckning ta initiativ till dialog med medborgarna om kommunens långsiktiga utveckling. Det socialdemokratiska partiet kommer att delta aktivt i detta arbete, men också med utbildning och samtal med medlemmar och intresserade för att forma den egna politiken.



Hela Arvika ska leva och vi stöder där det finns egen kraft!



## Socialdemokraterna i Arvika tar ansvar för framtiden!

- Arvika ska vara en attraktiv och framgångsrik kommun med en hållbar ekonomi.
- Vi vill ge Arvikaborna möjligheter till ett gott och tryggt liv i en av landets vänligaste och mest solidariska kommuner.

Arvika ska vara möjligheternas kommun i möjligheternas land!

## En attraktiv arbetsgivare

Som anställd i Arvika kommun ska man ha goda möjligheter att påverka situationen på sin arbetsplats och ges möjligheter att ta ansvar. För att utveckla det egna arbetet och arbetsplatsen krävs det ledare som förstår vikten av aktiva och engagerade medarbetare.

Arbetsmiljön är i ständig förbättring. Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet och en allt större andel av personalen skall vara fast anställd. Vi kommer sträva mot en samlad arbetsdag. Kommunens arbetsplatser ska präglas av jämställdhet och respekt människor emellan.

Arbetsplatserna ska vara i ständig utveckling och de anställda skall kunna känna sig trygga i förändringen.



## En framgångsrik kommun



Bostaden är normalt det som kostar mest för ett hushåll. Arvika har bland de lägsta hyrorna i landet tack vare ett väl fungerande, kommunägt bostadsbolag. Därför slår vi socialdemokrater vakt om Arvika Bostads AB. Vi kommer att stödja byggnation av lägenheter och villor både på landsbygden och i staden. Vårt mål är bostäder med en hög kvalitet till rimliga kostnader i attraktiva lägen.

Alla som vill ska kunna få arbeta. Vi kommer att göra det möjligt genom att stödja det lokala näringslivet och den offentliga verksamheten. Företag ska kunna ha tillgång till lämpliga lokaler. Företagare ska erbjudas rådgivning och utbildning. Kommunikationerna ska vara sådana att information, tjänster och produkter lätt når kunder och leverantörer. Fungerande nätverk inom näringslivet ska stödjas. Kommunen ska vara en samarbetspartner och inte en konkurrent till det existerande näringslivet. Vi vill att Arvika kommun tillsammans med näringslivet och universitetet arbetar för spetsforskning regionalt och internationellt inom energiområdet.

Anställda ska ha möjlighet till vidareutbildning och arbetssökande ska erbjudas stöd, utbildning och råd för att hitta lämpliga arbeten. Medborgare som på grund av funktionsstörningar inte hittar arbete ska erbjudas aktivering eller skyddade arbetsplatser.

Livsmiljön i kommunen ska vara bra. Därför kommer vi att stödja förnyelsebar energiproduktion och effektiv energianvändning. Kommunikationerna, inklusive kommunens tjänstebilar ska vara miljövänliga.

I samverkan med medborgare, näringsliv och forskning ska Arvika vara en Rättvisemärkt Miljökommun.

Offensiva satsningar på vägar och järnväg resulterar i gränsöverskridande trafik genom länet, vilket väver ihop Värmland till ett arbetsmarknadsområde. Det ska till och med vara möjligt att bo i Arvika och arbeta i världen.



Medborgarna ska kunna känna att de lever i trygghet och stabilitet. Förändringar och problem kan komma i livet, men detta ska kunna underlättas genom att det finns en trygg ledning, duktiga anställda och en god tillgänglighet i kommunen. Solidaritet mellan och gentemot människor genomsyrar vår politik.

Skolan och föreningslivet ska vara mötesplatser för barn och ungdomar med olika bakgrund och förutsättningar. Där ska demokratiska värderingar, lärande och kreativitet utvecklas.

Skolan ska vara en miljö där omsorg, fostran och lärande bildar en helhet som uppfattas som rolig, trygg och utmanande. En miljö där man vågar lita till sin egen och kamraternas förmåga. En miljö där var och en tar ansvar för sitt lärande och sin utveckling.

Personalen är en förutsättning för att en sådan miljö skapas. Föräldrarnas engagemang är avgörande för barnens och ungdomarnas utveckling. Kontakten mellan föräldrar och personal är oerhört viktig och ska fungera redan från start.

Föräldrar ska få förskoleplats till sina barn när de behöver det på grund av utbildning eller arbete.

I gymnasieskolan ska utbildning ges efter den studerandes behov och önskemål. Gymnasiet ska ha en internationell strategi och betona det internationella perspektivet, bland



annat ska alla gymnasiestuderande göra minst ett internationellt inslag i sin utbildning. Den som önskar genomföra en del av sina studier utomlands ska få stöd med detta. Skolans personal ska vidareutbildas i detta syfte.

Vuxenutbildningen ska erbjuda utveckling under hela livet. Vi stänger inga dörrar i den personliga utvecklingen. Den enskilde ska kunna välja mellan fördjupande studier på gymnasie- eller högskolenivå för att utvecklas inom sitt yrke eller som människa och man ska kunna delta i dessa studier i Arvika.

Solidaritet och välfärd är grundläggande för oss socialdemokrater. Vi vill att alla Arvikabor ska känna sig trygga och kunna leva ett aktivt och självständigt liv. Äldre, funktionshindrade och sjuka ska få god vård och omsorg efter behov och i nära samverkan mellan kommun och landsting. Vård och omsorg i Arvika ska ha bra kvalitet och vara i framkant i Sverige. Den som får stöd ska själv ha möjlighet att påverka hur insatserna ska ges.

Särskild vikt ska de kommande åren läggas vid att utveckla vården av dementa och funktionshindrade. Denna utveckling ska ske i nära samarbete med brukarorganisationer och kommunens handikapp- och pensionärsråd.





## Hållbar ekonomi

För att Arvika kommun ska kunna vara en bra plats fordras en ordnad ekonomi, detta kräver en regering som sätter medborgarnas välfärd före skattesänkningar och ett utjämnings-system som ger alla människor samma förutsättningar. I goda tider kommer vi att betala av på skulder och investeringar och i sämre tider kommer vi att undvika att dessa slår mot kommunens brukare.

Kommunens ekonomi ska vara så god att vi, med Värmlands lägsta skatt, klarar att betala pensioner till våra anställda och göra nödvändiga investeringar utan att ta lån eller krympa verksamheten.

En ständig översyn av den kommunala verksamheten kommer att göra det möjligt att utveckla verksamheten till det bättre. Vi ska inte effektivisera för att spara utan för att kunna göra mer.





## Arvika – en kulturkommun

Det finns många former av kompetens. Vi socialdemokrater satsar på de former av kompetens som skapas av utbildning och erfarenheter. Vi betonar också vikten av etisk och social kompetens. Men lika viktig är den emotionella kompetensen och känslor stimuleras och utvecklas genom kultur.

En kulturell stimulans är inte en produkt, utan en rörelse. Det handlar om inspiration från musik, ord, färg, form och rörelse och det måste finnas människor som skapar detta. Alla skall vara delaktiga, arenor och mötespunkter för skapande skall finnas.

Den kulturella stimulansen är en viktig del i hur bilden av ett samhälle formas. Bilden av Arvika som en kulturkommun blir ännu starkare med utvecklingen av museer och aktiviteter. Som hem för en av Europas många konstnärskolonier skall vi bli en mötesplats för konst, musik och konsthantverk i Norden.

# Arbetarepartiet Socialdemokraterna

## Kommunfullmäktige Arvika

- 1 Claes Pettersson, kommunalråd, Glava
- 2 Aina Wåhlund, undersköterska, Gunnarskog
- 3 Sten Fransson, projektledare, Arvika
- 4 Margareta Asserwall, pensionär, Glava
- 5 Lars-Ove Jansson, tjänsteman, Gunnarskog
- 6 Marie-Louis Johansson, kokerska, Arvika
- 7 Nils-Gunnar Andersson, lärare, Högvälta
- 8 Elisabeth Hjalmarsson, bussförare, Klässbol
- 9 Kenneth Wåhlund, ombudsman, Gunnarskog
- 10 Eva Svensson, vårdbiträde, Arvika
- 11 Anders Söderström, handläggare, Sulvik
- 12 Inger Hjerpe, pensionär, Mangskog
- 13 Mats Johansson, industriarbetare, Gunnarskog
- 14 Carina Bönström, undersköterska, Arvika
- 15 Håkan Jivesand, handledare, Arvika
- 16 Kerstin Svensson, undersköterska, Gunnarskog
- 17 Ulf Westlund, arbetare, Arvika
- 18 Gerd Karlsson, arbetare, Älgå
- 19 Peter Söderström, snickare, Edane
- 20 Emelie Asplund, studerande, Arvika
- 21 Jonas Ås, industriarbetare, Brunskog
- 22 Linda H. Fjeldstad, jobbcoach, Jössefors
- 23 Henrik Axelsson, leg. sjuksköterska, Arvika
- 24 Lena Kandergård, undersköterska, Arvika
- 25 Christian Berginge, ungdomsvägledare, Brunskog
- 26 Marika Tomtsjö, montör, Gunnarskog
- 27 Kenneth Johannesson, projektledare, Arvika
- 28 Irene Söderström, sjukpensionär, Sulvik
- 29 Hans Forssell, pensionär, Arvika
- 30 Margareta von Wachenfeldt, arbetsförmedlare, Arvika
- 31 Stefan Åström, industriarbetare, Arvika
- 32 Maria Rönnehäll, barnskötare, Klässbol
- 33 Rikard Dahlin, metallarbetare, Brunskog
- 34 Barbro Åström, läkarsekreterare, Arvika
- 35 Göran Andersson, it-konsult, Arvika
- 36 Malin Wåhlund, industriarbetare, Gunnarskog
- 37 Peter Hjerpe, reparatör, Arvika
- 38 Eva Forssell, pensionär, Arvika
- 39 Peter Eckman, metallarbetare, Arvika
- 40 Eva Ryman, undersköterska, Arvika
- 41 Kristoffer Svensson, studerande, Arvika
- 42 Sofia Erlandsson, lärare, Jössefors
- 43 Tommy Brever, besiktningstekniker, Arvika
- 44 Märit Carlzon, lärare, Arvika
- 45 Lars Johansson, försäkringsrådgivare, Arvika
- 46 Britt-Marie Persson, bussförare, Glava
- 47 Bo Lundberg, montör, Arvika
- 48 Lisbeth Stenbäck, pensionär, Arvika
- 49 Hysen Dembogaj, industriarbetare, Arvika
- 50 Erica Nilsson, telefonsäljare, Brunskog
- 51 Berth Lindström, bussförare, Arvika
- 52 Ann-Sofie Ottosson, undersköterska, Glava
- 53 Anders Bergéus, ombudsman, Arvika
- 54 Ann-Sofie Alexandersson, undersköterska, Arvika
- 55 Bengt Rönnehäll, industriarbetare, Klässbol
- 56 Anneli Karlsson, studerande, Arvika
- 57 Roger Kolberg, kranförare, Ottebol
- 58 Paula Thunberg Bertolone, ombudsman, Jössefors
- 59 Kristoffer Bruhn, grafiker, Gunnarskog
- 60 Anne Segersten, specialpedagog, Arvika
- 61 Erkki Rutanen, socionom, Gunnarskog
- 62 Pia Embretsen, ombudsman, Arvika
- 63 Anders Bäcklin, egen företagare, Gunnarskog
- 64 Lisbet Axelsson, pensionär, Jössefors
- 65 Carl-Gustav Malmqvist, gjuteriarbetare, Arvika



### Socialdemokraterna i Arvika

Hamngatan 12 // 671 31 Arvika // Tel. 0570 – 136 07 må-ti, to-fr 11.00 – 15.00

E-post: [info@arvika.sap.se](mailto:info@arvika.sap.se) // Hemsida: [www.arvika.sap.se](http://www.arvika.sap.se)

#### Ordförande:

Lars-Ove Jansson

070-666 51 92

[jansson.larsove@bredband.net](mailto:jansson.larsove@bredband.net)

#### Kommunstyrelsens ordförande:

Claes Pettersson

070-627 27 02

[claes.petterson@arvika.se](mailto:claes.petterson@arvika.se)

För information, valskjutsar mm kan Du ringa till vår expedition, 136 07.

Foto: Gruppbild Kenny Svensson, övriga Arvika kommuns bildarkiv

Grafisk form och Tryck: City Tryck i Karlstad AB 2010-203204. Miljömärkt trycksak licnr 341 144.