

Övergripande mål för personalpolitiken i Borlänge Kommun.

Borlänge Kommun som arbetsgivare skall präglas av en helhetssyn i relationen med sina medarbetare. En helhetssyn som syftar till att integrera arbete med hälsa, arbetsmiljö, medbestämmande, jämställdhet och mångfald i verksamheten.

Verksamhetsledarna skall vara tydliga i vad som är verksamhetens mål, utifrån de politiska målformuleringar som tagits. Ledare ska ha en helhetssyn på verksamhet, anställda, organisation och resurser. Borlänge kommun skall verka för att skapa en ordning där medarbetarna bereds möjligheter till inflytande, delaktighet och utveckling i sitt arbete.

Kommunens verksamheter skall därför arbeta för att heltidstjänster skall vara en rättighet och deltid en möjlighet. Kommunen skall eftersträva så långt det är möjligt en sammanhållen arbetsdag för sina anställda.

Kommunen skall även i övrigt leva upp till det som anses som god sed på svensk arbetsmarknad. Ambitionen för Kommunen är att i sin arbetsgivarroll vara med och utveckla det framtida moderna samarbetet mellan arbetsmarknadens parter.

Kommunen skall leva upp till förpliktelser i lagar och ingångna avtal, samt samverka med personalen och dess företrädare i syfte att nå maximal medborgarnytta.