

# Motion nr 13

Antogs efter omröstning på förbundsstyrelsen 2007

att-sats 1: ”att utvecklingsrådet ser över S-kvinnors nationella strategier för praktiskt och strategiskt jämställdhetsarbete i nämnder och arbetarekommuner.”

att-sats 2: ”att förbundsstyrelsen ger Studierådet i uppgift att sammanställa exempel på cirkelupplägg samt studiematerial på hemsidan och eventuellt utskick.”

att-sats 3: ”att klubbarnas handlingsplaner och strategier för praktiskt jämställdhetsarbete läggs ut på hemsidan som inspiration och för idéutbyte (ev. med lösenord).”

Som ett konsekvens av ovanstående har Arbetsgruppen för organisation & utveckling tagit fram både en nationell och en lokal strategi för utveckling av jämställdhetsarbetet på alla nivåer i partiet.

Båda strategierna är praktiskt inriktade och innehåller förslag på åtgärder som klubbar, kvinnodistrikt och förbund kan driva i arbetarekommun, partidistrikt och partistyrelse/VU.

De politiska idéerna och de politiska sakfrågorna räknar vi med att förbundet, distriktet och klubbarna utvecklar själva.

Vi har också tagit fram ett förslag till en studiecirkel som kan läggas ut på nätet och som ständigt kan uppdateras och förnyas av de klubbar och klubbister som använder materialet.

Resultatet av vårt arbete redovisas härmed till förbundsstyrelsen.

## Innehåll:

- Förord
- Nationell strategi, sid 1–3
- Lokal strategi, sid 4–6
- Studiecirkel på nätet, sid 7–8

# S-kvinnors strategi för **nationellt** jämställdhetsarbete

Förslag till förbundsmötet 2009

## 1. Övergripande målsättning för S-kvinnors jämställdhetsarbete:

*Klasskamp och könskamp ska utkämpas sida vid sida.*

### Att göra:

- Vi ska arbeta för ett samhälle, och ett parti, där kvinnor och män är jämställda.
- Vi ska eftersträva att partiet lever upp till de målsättningar det har åtagit sig när det gäller jämställdhet och feminism, såväl internt som externt.
- Vi ska bevaka utvecklingen inom såväl partiet som samhället i stort och aktivt verka för att maktfördelning mellan kvinnor och män synliggörs.
- Vi ska medverka till att öka medvetenheten om hur könsmaktsstrukturen ser ut i vårt parti och i samhället i övrigt.
- Vi ska utveckla metoder för att öka kvinnors makt inom vårt eget parti samt för att bryta de könsstrukturer som ger en skev arbets- och könsfördelning i politisk representation och bland anställda i partiet.

## 2. Opinion

*Klubbar, klubbister och förtroendevalda ska vara den viktigaste resursen när det gäller att skapa opinion.*

*Opinionsbildning kan ske med hjälp av olika medier och med de traditionella metoderna såsom insändare, debattartiklar, bloggar och pressmeddelanden. Här har alla ett ansvar. Vi måste ta vara på den kapacitet som finns i klubbar, kvinnodistrikt samt även de många S-kvinnor som har förtroendeuppdrag på olika nivåer i förbundet och i partiet samt i riksdag, kommuner, landsting, bolagsstyrelser och föreningsliv.*

*Alla dessa kvinnor måste användas bättre och de måste få stöd så att de orkar driva på för S-kvinnors frågor såväl internt som externt. De behöver ha stor kunskap när det gäller jämställdhet och feminism.*

### Att göra:

- Särskilda utbildningsinsatser för förtroendevalda S-kvinnor inom områdena retorik, opinionsbildning och feminism.
- Ständig uppdatering av hemsidan.
- Nyhetsbrev som kan beställas via hemsidan. De ska innehålla pressmeddelanden, debattartiklar, insändare, puffar för aktuella aktiviteter och för Morgonbris.

- Sidor på hemsidan där det krävs inloggning och där förbundet kan bistå medlemmarna med mallar till motioner, insändare, debattartiklar och flygblad. Här ska också finnas ett forum för intern och utvecklande debatt.
- Paroller och information om kampanjer inför Internationella kvinnodagen, Första Maj och valrörelser ska skickas ut i så god tid att klubbar och distrikt kan ta med materialet i sin planering.
- Varje enskild S-kvinna ska stärkas så att hon känner att hon har betydelse när det gäller att föra ut information om jämställdhet och S-kvinnors övriga politiska frågor.

### **3. Kunskap/Utbildning**

*Kunskap är makt! Om vi tappar kunskapsinriktningen i förbundet, tappar vi makt! Kunskap om jämställdhet och feminism måste prioriteras. Alla valberedningar ska ha jämn könsfördelning.*

*Partiet har satt feminsmen på undantag. Ordet jämställdhet förekommer nästan inte, vare sig i partiprogrammet eller på partiets hemsida. Det är S-kvinnors uppgift att driva på för att ändra på detta.*

#### **Att göra:**

- Alla kvinnor med förtroendeuppdrag ska utbildas i feminism och genuskunskap.
- Partiet ska bjudas in till gemensamma arrangemang med inriktning på S-kvinnors viktigaste politiska frågor samt till utbildning i feminism och genuskunskap.
- Särskild satsning på jämställdhetsansvariga i kvinno- och partidistrikt samt för att utbilda valberedningar i jämställdhet.
- Årliga möten med alla politiskt anställda kvinnor för utbyte, motivationshöjning och befrämjande av nätverk.
- En studieansvarig bör väljas särskilt på förbundsmötet. Det kräver en stadgeändring.

### **4. Synliggörande**

*Vi måste samarbeta med männen och få dem att inse att jämställdhet är till nytta för både kvinnor och män. Kvinnor, och de frågor som S-kvinnor driver, måste bli mer respekterade inom partiet. Genusperspektivet ska in överallt och självklart finnas med i rådslagsmaterial, motioner, skrivelser och rapporter.*

#### **Att göra:**

- Förbundets ledning har ett särskilt ansvar och måste driva på i partistyrelse och VU, men också i riksdagsgruppen och i mer informella sammanhang inom arbetarrörelsen.
- S-kvinnor ska vara ett naturligt remissorgan när partiet tar fram förslag till valprogram, rådslag och liknande.
- Förbundet ska ta fram målkriterier som partidistrikt och arbetarkommuner kan använda i sitt jämställdhetsarbete. I detta ska ingå krav på rapportering till varje organisations verksamhetsberättelse.
- Förbundet ska sammanställa nationell statistik när det gäller representation. Statistiken ska tas fram via klubbar och kvinnodistrikt. De ska i sin tur kunna använda sig av arbetarekommunernas och partidistriktens insamlade underlag.
- En jämställdhetsansvarig bör väljas särskilt på förbundsmötet. Det kräver en stadgeändring.
- Även kvinnodistriktet ska ha en förtroendevald jämställdhetsansvarig. Hon ska vara ett stöd till klubbarna, vara ansvarig för uppföljning och utvärdering, ta fram lokala mål och analysmodeller. Även detta kräver en stadgeändring.

- Förbundets anställda ska regelbundet sammanträffa med kvinnodistriktens och andra anställda inom S-kvinnor för att diskutera strategier och arbetsmetoder, men även för att de anställda bättre ska lära känna varandra.

## **5. Representation**

*Kvinnor och män ska ha lika mycket makt och inflytande. Partiet ska ta vara på allas kunskaper och erfarenheter. Det är en demokratifråga. Kvinnor med förtroendeuppdrag ska vara förebilder.*

### **Att göra:**

- Identifiera de viktiga beslutsprocesserna samt föreslå åtgärder för att kvinnor ska bli representerade.
- Utveckla metoder för att öka kvinnors makt och inflytande inom vårt eget parti samt för att bryta de könsstrukturer som ger en skev arbets- och könsfördelning i politisk representation och bland anställda.
- Skapa en namnbank som kan användas vid nomineringar. Namnbanken ska användas vid formella och informella tillsättningar, både internt och externt.
- Driva på för att alla som nominerar alltid nominerar en kvinna och en man.
- Sammanställa nationell statistik som visar hur jämställdheten utvecklas inom partiet.
- Utforma bra utbildning i jämställd valberedning och erbjuda den till partiet och andra grenar inom arbetarrörelsen